

Selvevaluering 2024

EUD & EUX Business

Uønsket seksuel opmærksomhed

Tema og begrundelse for selvevaluering 2024

DEG har i år rettet fokus mod uønsket seksuel opmærksomhed og chikane på erhvervsuddannelserne på baggrund af en rapport udgivet af Institut for MenneskeRettigheder (IMR), hvori det beskrives at erhvervsuddannelserne er markant kønnede, så tre ud af fire elever har det samme køn som majoriteten på deres uddannelse. Det er svært at være minoritetskøn på en erhvervsuddannelse og som udgangspunkt har de større risiko for frafald end majoritetskønnet. Dette kan skyldes et unødvendigt fokus på minoritetskønnet, som ofte udmønter sig i meget direkte – ofte kønsstereotype – kommentarer.¹

Hos UCRS er det vigtigt, at alle elever føler sig trygge og ligeværdige - uagtet deres køn. Derfor vil uønsket seksuel opmærksomhed være et af fokuspunkterne for EUD & EUX Business i 2024.

Udfordring

I ETU 2023 viser resultaterne fra EUD & EUX Business, at besvarelserne på spørgsmålet omkring uønsket seksuel opmærksomhed ligger over landsgennemsnittet for 2022 på erhvervsuddannelser. Det bemærkes, at der er sket markant ændring siden ETU 2022 på UCRS, hvor besvarelserne lå på niveau med landsgennemsnitstal ift. uønsket seksuel opmærksomhed.

¹ [MINORITETSKØN PÅ ERHVERVSUDDANNELSER \(menneskeret.dk\)](https://www.menneskeret.dk/)

I hvilket omfang er eleven det seneste år (2022) blevet udsat for uønsket seksuel opmærksomhed af andre elever eller ansatte på skolen ? (Spørgsmål 49e i ETU)

Hovedområder & svarkategorier	Nationalt 2022	UCRS 2022	UCRS 2023
Kontor, handel og forretningsservice	Grundforløb	Grundforløb	Grundforløb
Aldrig	69%	70,3%	53,0%
Sjældent	10%	5,4%	24,4%
En gang imellem	7%	10,8%	14,6%
Tit	3%	0,0%	0,0%
Meget tit	3%	0,0%	0,0%
Ikke besvaret	1%	0,0%	0,0%
Ved ikke	9%	13,5%	7,3%

Kilde: [Uddannelsesstatistik.dk](https://www.uddannelsesstatistik.dk/)

Udfordringerne omkring uønsket seksuel opmærksomhed er mange og kan blandt andet være relateret til verbale kommentarer, interaktion på de sociale medier og/eller fysisk uønsket kontakt.

EUD & EUX Business har kendskab til hændelser, som har foregået udenfor skoletiden, hvor skolen efterfølgende er blevet oplyst om hændelserne. Ledelsen på EUD & EUX Business har håndteret dem via individuelle rådgivende samtaler med de involverede parter.

Mål

UCRS ønsker at skabe et uddannelsesmiljø, hvor alle elever kan færdes uden at blive udsat for uønsket seksuel opmærksomhed. Der skal fremmes en kultur, hvor eleverne viser hinanden respekt, åbenhed, tillid, hvor man er ansvarlig for sine handlinger og taler pænt til hinanden.

Opfølgingsplan 2024

EUD & EUX Business

Uønsket seksuel opmærksomhed

Indsats/Handling

1. Der arbejdes med oplysning på EUD & EUX Business, hvor det gøres klart, at hvis man udsættes for uønsket seksuel opmærksomhed eller anden uhensigtsmæssig adfærd, så skal man straks tage kontakt til sin mentor, underviser eller skolens ledelse.
2. Der opsættes plakater med retningslinjer for god opførsel som bidrager til et positivt og trygt læringsmiljø på EUD & EUX Business.
3. I uge sex sættes der fremadrettet øget fokus på oplysning om samtykke, fordi det er meget vigtigt, at eleverne lærer at mærke, forstå og respektere egne og andres grænser.

Tidsplan

1. Arbejdet er igangsat jan 2024 og vil fortsætte hele året igennem.
2. Plakaterne opsættes inden udgangen af juni 2024.
3. Emnet indarbejdes under planlægningen af uge sex i løbet af 2024.

Ansvarlig

1. Ledelsen på EUD & EUX Business (HV)
2. Ledelsen på EUD & EUX Business (HV)
3. Ledelsen på EUD & EUX Business (HV)

Evaluering

PTB/HV laver en samlet evaluering på indsatserne i juni 2024.

Selvevaluering 2024

EUD & EUX Business

Styrket undervisningsmiljø

Tema og begrundelse for selvevaluering 2024

I 2023 arbejdede UCRS med at styrke undervisningsmiljøerne i erhvervsuddannelserne. Indsatserne på EUD & EUX Business rettede sig meget imod at skabe et bedre socialt miljø for eleverne, hvor de elever som havde et behov for at trække sig fra fællesskabet indimellem kunne finde ro i små oaser, som blev indrettet i fællesrummet. Samtidig ønskede man at styrke fællesskabet på EUD & EUX Business med sociale arrangementer, som underviserne og lederne faciliterede og deltog i sammen med eleverne.

Udfordring

I evalueringen af arbejdet med at styrke undervisningsmiljøet kvitterede eleverne positivt for de nye tiltag med sociale arrangementer og muligheden for trække sig og finde ro til at lære, men der var stadig en udfordring omkring læringsmiljøet og et ønske om en bedre indretning af de fysiske rammer på EUD & EUX Business.

I løbet af 2023 og 2024 er der arbejdet med mikromålinger på GF på UCRS, som viser at der generelt er en lidt lavere tilfredshed blandt eleverne på de merkantile erhvervsuddannelser end på de tekniske. Eleverne på de tekniske uddannelser kan ofte se og føle hvilken uddannelse de har valgt, hvor de merkantile uddannelser ofte er mere subtile i læringsmiljøet.

Resultaterne i mikromålingerne afspejler sig også i ETU 2023, hvor det er synligt at eleverne på EUD & EUX Business ikke er tilfredse med læringsmiljø og fysiske rammer.

EUD & EUX Business Indikatorsvar		
År	Læringsmiljø	Fysiske rammer
2022	3,9	3,9
2023	3,5	3,6

Kilde: [Uddannelsesstatistik.dk](https://www.uddannelsesstatistik.dk)

Mål

UCRS ønsker at skabe et læringsmiljø, hvor EUD & EUX eleverne føler sig mere hjemme og kan se omgivelserne afspejler det miljø de vil komme til at arbejde i, når de er færdiguddannede. Der skal skabes stimulerende og relevante læringsmiljøer, som sikrer en tydelig sammenhæng mellem det eleverne lærer i klasseværelset og hvordan det relaterer sig til den virkelige verden.

Opfølgingsplan 2024

EUD & EUX Business

Styrket undervisningsmiljø

Indsats/Handling

1. Der laves ny indretning på EUD & EUX Business, der indkøbes bl.a. stativer til tøj, kassesystem, den merkantile butik laves om til udstilling/fotostudie, hvor eleverne kan øve sig i at tage fotos med korrekt lyssætning, baggrundslærred mv. Der indsamles forskellige remedier: fx tøj og indpakning til at gøre det merkantile miljø mere synligt.

Tidsplan

1. Januar – marts 2024

Ansvarlig

1. Ledelse på EUD & EUX Business samt undervisere (HV, MBS, ABN)

Evaluering

2. PTB/HV laver en samlet evaluering på indsatserne i juni 2024.