

VTU 2024

Virksomhedstilfredshedsundersøgelse

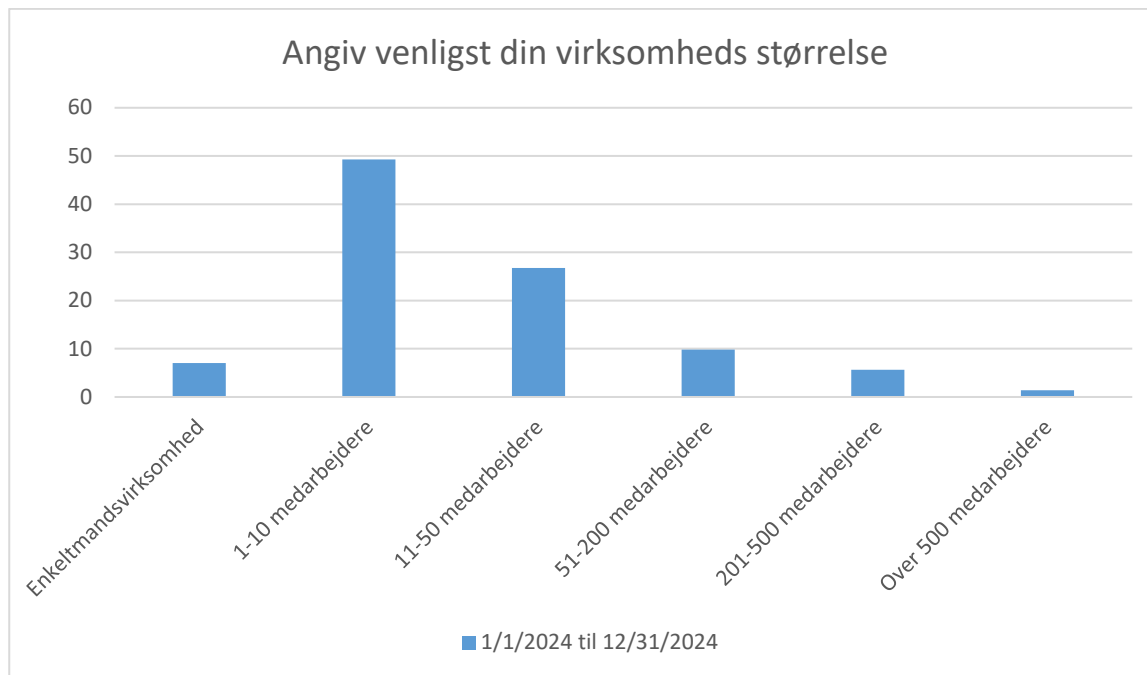


BESTYRELSEN

Indhold

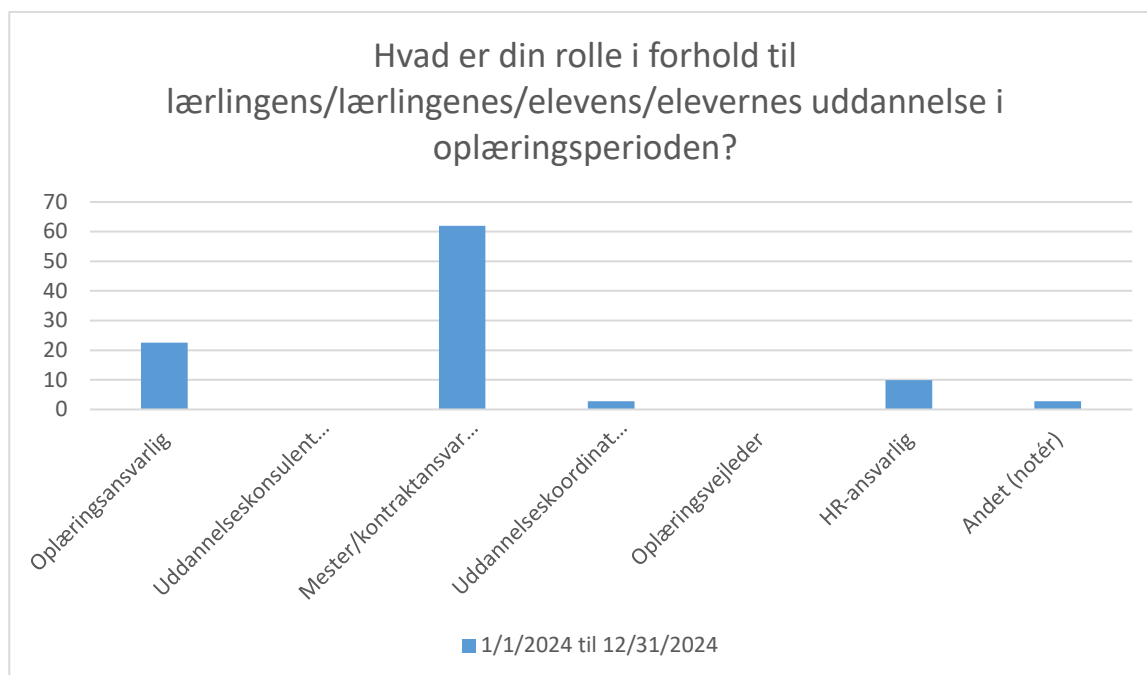
Baggrundsspørgsmål	2
Elevens præstation.....	5
Potentielle indsatsområder	9
Samarbejde.....	10
Potentielle indsatsområder	13
Information og vejledning	14
Potentielle indsatsområder	18
Generel vurdering/samlet tilfredshed.....	19
Potentielle indsatsområder	21
I følgende spørgsmål får du mulighed for at komme med kommentarer eller gode idéer til samarbejdet med skolen. Det er vigtigt, at du kontakter skolen direkte, hvis du ønsker en tilbagemelding fra skolen.	22
Har du andre kommentarer eller gode idéer til samarbejdet med skolen, så er du velkommen til at skrive dem her	23

Baggrundsspørgsmål



1/1/2024 til 12/31/2024; Gennemsnit og spredning kan ikke beregnes.

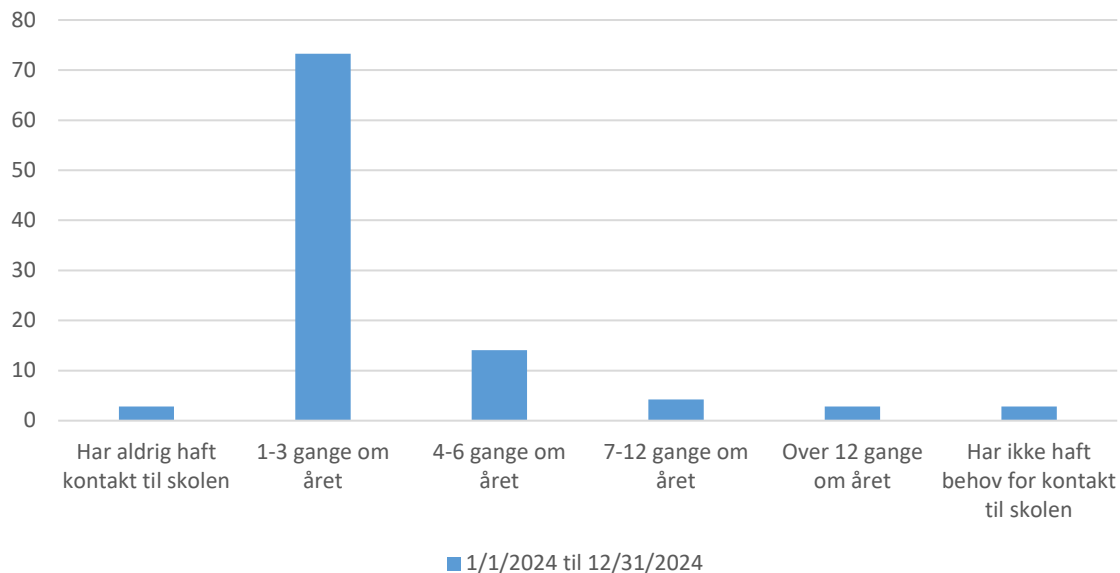
Svarmulighed	1/1/2024 til 12/31/2024: Antal	1/1/2024 til 12/31/2024: Andel (%)
Enkeltmandsvirksomhed	5	7
1-10 medarbejdere	35	49
11-50 medarbejdere	19	27
51-200 medarbejdere	7	10
201-500 medarbejdere	4	6
Over 500 medarbejdere	1	1
Total	71	-



1/1/2024 til 12/31/2024; Gennemsnit og spredning kan ikke beregnes.

Svarmulighed	1/1/2024 til 12/31/2024:	1/1/2024 til 12/31/2024:
	Antal	Andel (%)
Oplæringsansvarlig	16	22
Uddannelseskonsulent i virksomheden	0	0
Mester/kontraktansvarlig	44	59
Uddannelseskoordinator for erhvervsuddannelser	2	3
Oplæringsvejleder	0	0
HR-ansvarlig	7	9
Andet (notér)	2	3
Total	74	-

Hvor tit er virksomheden i kontakt med UCRS i forbindelse med lærlingens/lærlingenes/elevens/elevernes uddannelse i oplæringsperioden (telefonisk, via mail eller personligt)?



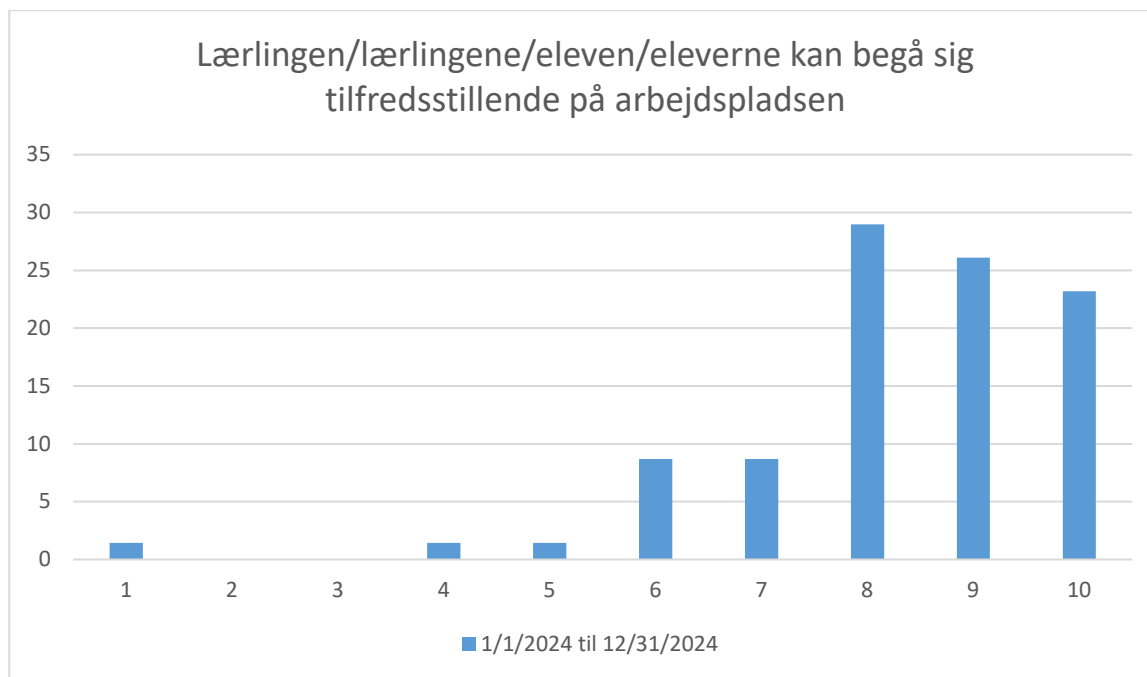
1/1/2024 til 12/31/2024; Gennemsnit og spredning kan ikke beregnes.

Svarmulighed	1/1/2024 til 12/31/2024: Antal	1/1/2024 til 12/31/2024: Andel (%)
Har aldrig haft kontakt til skolen	2	3
1-3 gange om året	52	73
4-6 gange om året	10	14
7-12 gange om året	3	4
Over 12 gange om året	2	3
Har ikke haft behov for kontakt til skolen	2	3
Total	71	-

Elevers præstation

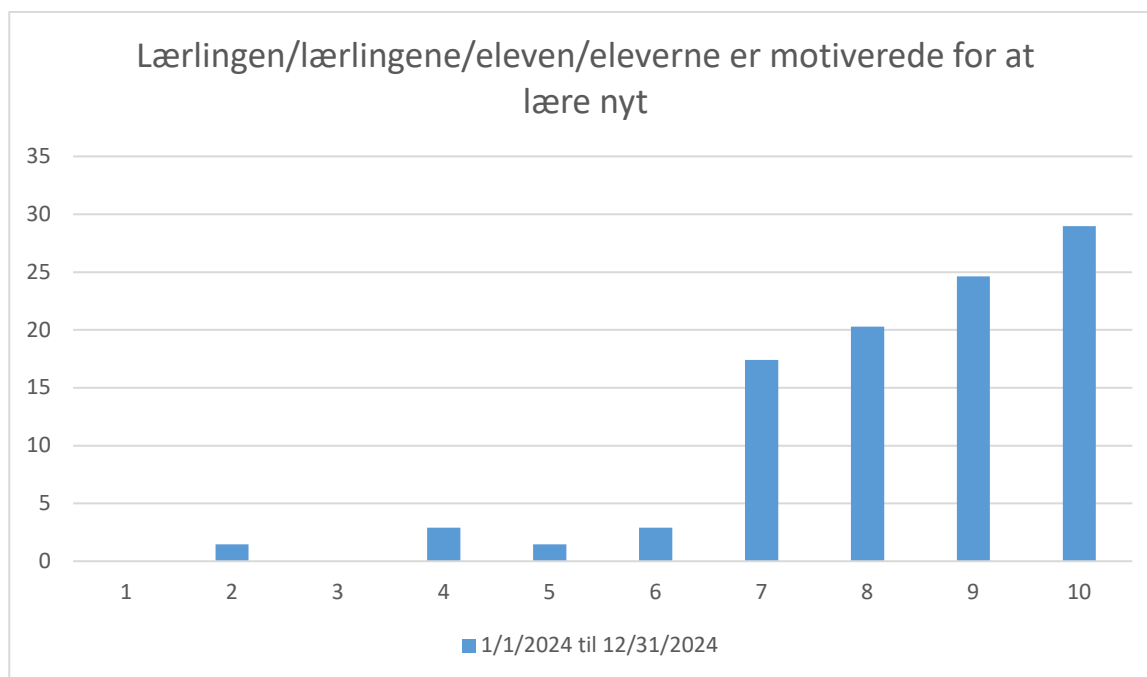
De følgende spørgsmål handler om jeres lærling/lærlinge/elev/elever fra UCRS. Hvis virksomheden har flere elever/lærlinge, bedes du svare på spørgsmålene ud fra en samlet vurdering af disse elevers/lærlinges præstation.

Hvis 1 er lig med helt uenig, og 10 er lig med helt enig, hvor enig eller uenig er du i følgende:



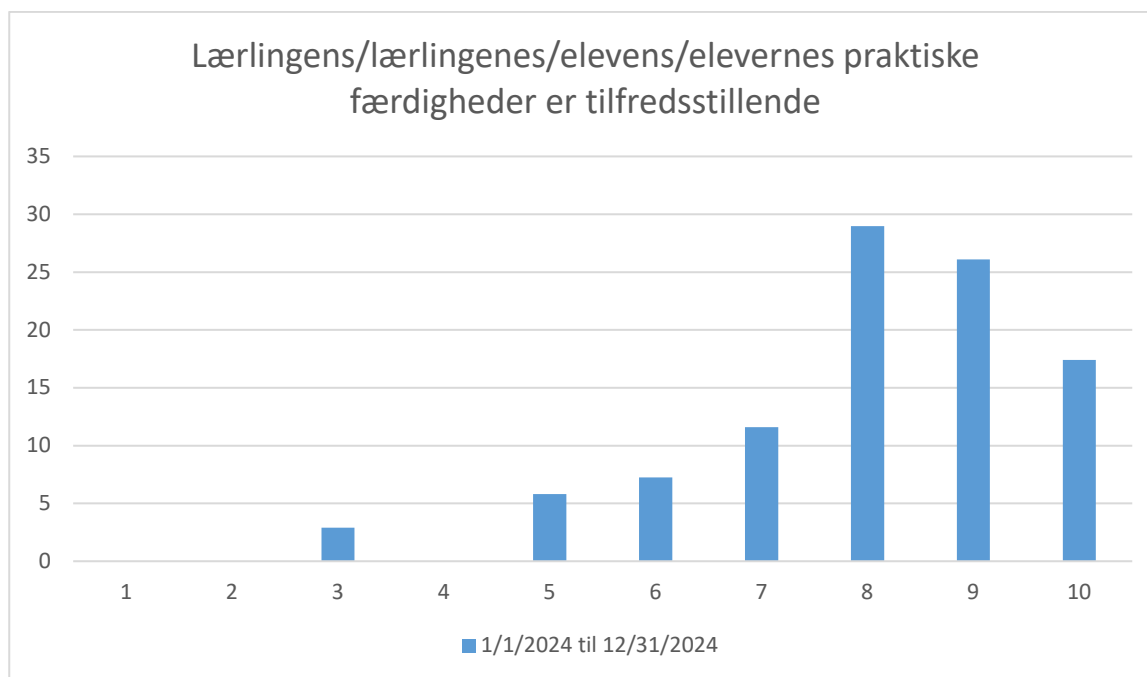
1/1/2024 til 12/31/2024; Gennemsnit: 8.3, spredning: 1.6

Svarmulighed	1/1/2024 til 12/31/2024: Antal	1/1/2024 til 12/31/2024: Andel (%)
1	1	1
2	0	0
3	0	0
4	1	1
5	1	1
6	6	8
7	6	8
8	20	28
9	18	25
10	16	23
Total	71	-



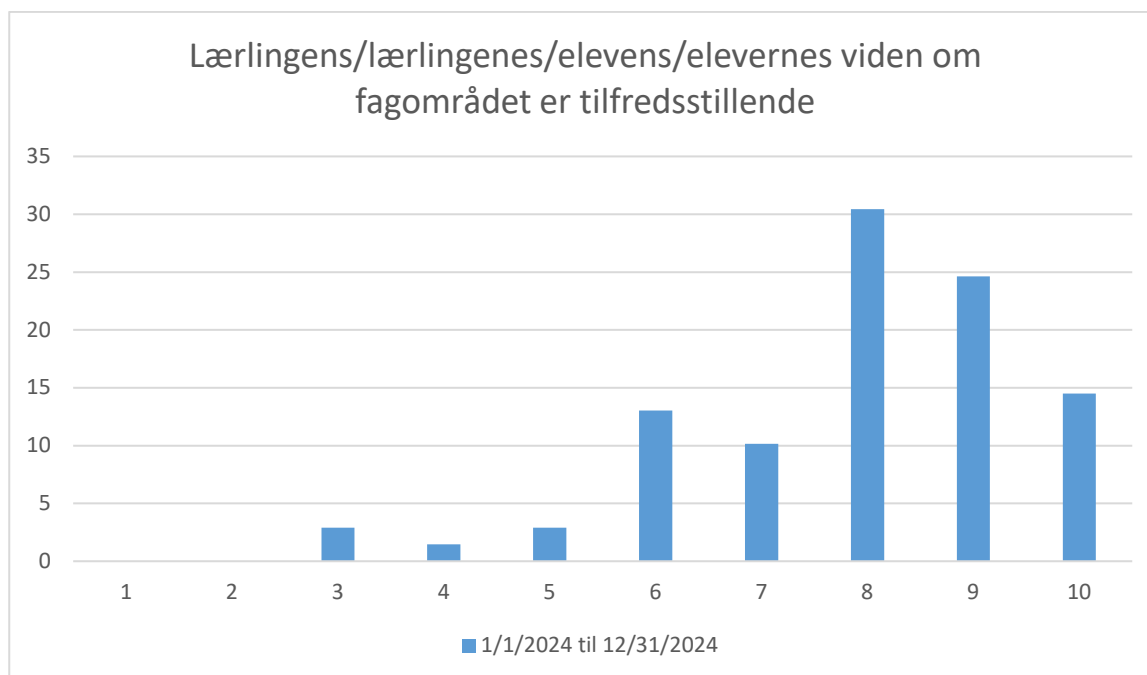
1/1/2024 til 12/31/2024; Gennemsnit: 8.3, spredning: 1.7

Svarmulighed	1/1/2024 til 12/31/2024: Antal	1/1/2024 til 12/31/2024: Andel (%)
1	0	0
2	1	1
3	0	0
4	2	3
5	1	1
6	2	3
7	12	17
8	14	20
9	17	24
10	20	28
Total	71	-



1/1/2024 til 12/31/2024; Gennemsnit: 8, spredning: 1.6

Svarmulighed	1/1/2024 til 12/31/2024: Antal	1/1/2024 til 12/31/2024: Andel (%)
1	0	0
2	0	0
3	2	3
4	0	0
5	4	6
6	5	7
7	8	11
8	20	28
9	18	25
10	12	17
Total	71	-

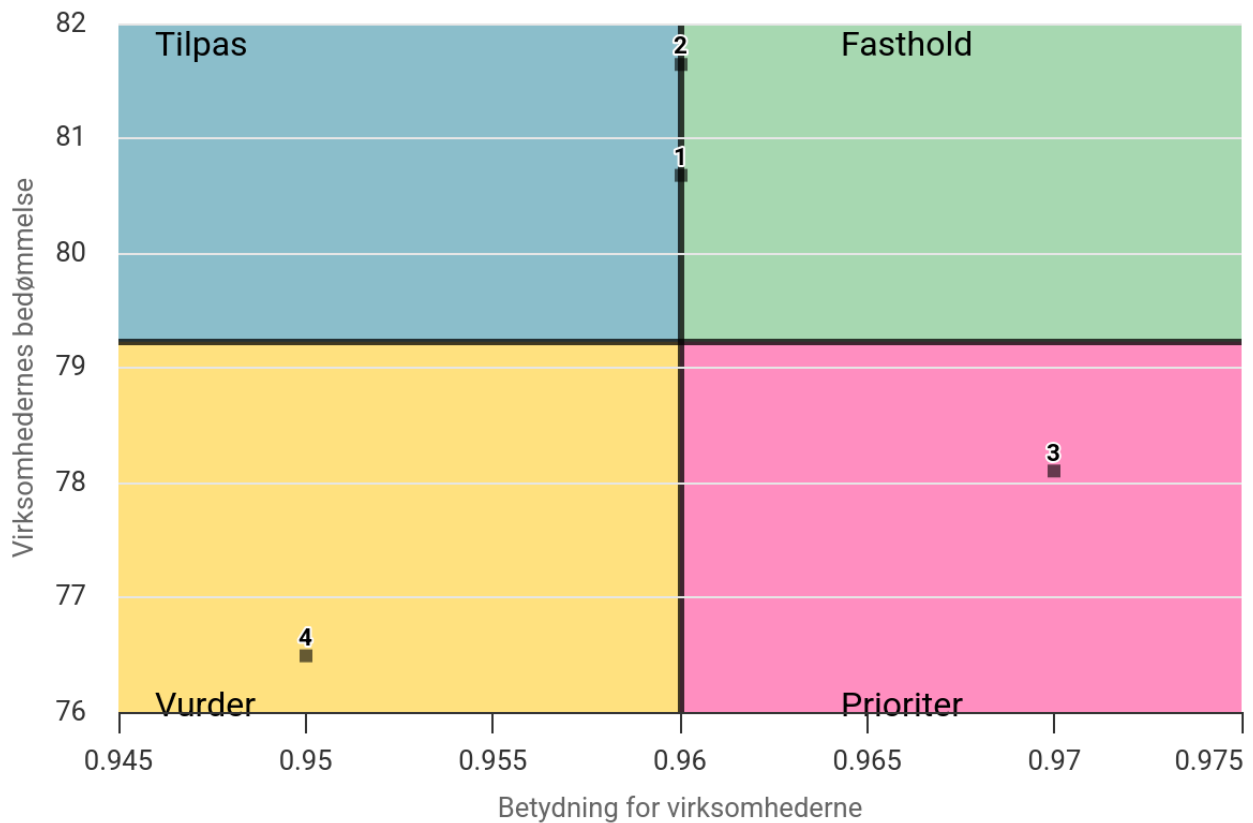


1/1/2024 til 12/31/2024; Gennemsnit: 7.9, spredning: 1.6

Svarmulighed	1/1/2024 til 12/31/2024: Antal	1/1/2024 til 12/31/2024: Andel (%)
1	0	0
2	0	0
3	2	3
4	1	1
5	2	3
6	9	13
7	7	10
8	21	30
9	17	24
10	10	14
Total	71	-

Potentielle indsatsområder

Periode: Jan 1, 2024 – Dec 31, 2024, respondenter: 69



1. Lærlingen/lærlingene/eleven/eleverne kan begå sig tilfredsstillende på arbejdspladsen

Bedømmelse: 81; betydning: 0.96

2. Lærlingen/lærlingene/eleven/eleverne er motiverede for at lære nyt

Bedømmelse: 82; betydning: 0.96

3. Lærlingens/lærlingenes/elevens/elevernes praktiske færdigheder er tilfredsstillende

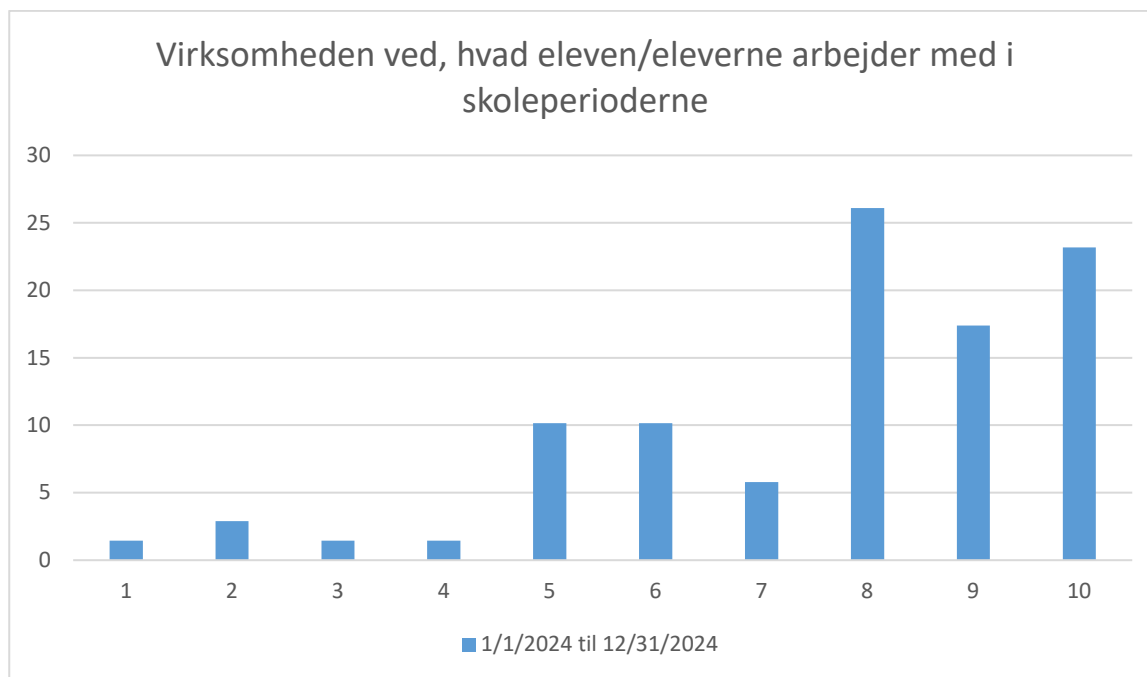
Bedømmelse: 78; betydning: 0.97

4. Lærlingens/lærlingenes/elevens/elevernes viden om fagområdet er tilfredsstillende

Bedømmelse: 76; betydning: 0.95

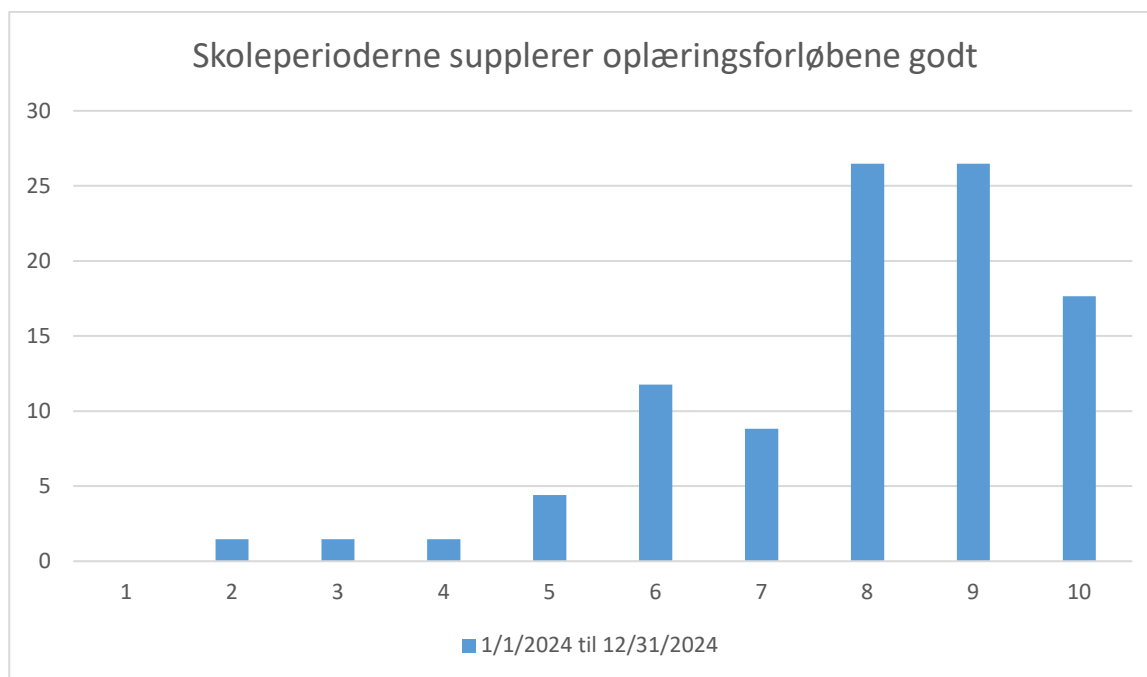
Samarbejde

Hvis 1 er lig med helt uenig, og 10 er lig med helt enig, hvor enig eller uenig er du i følgende:



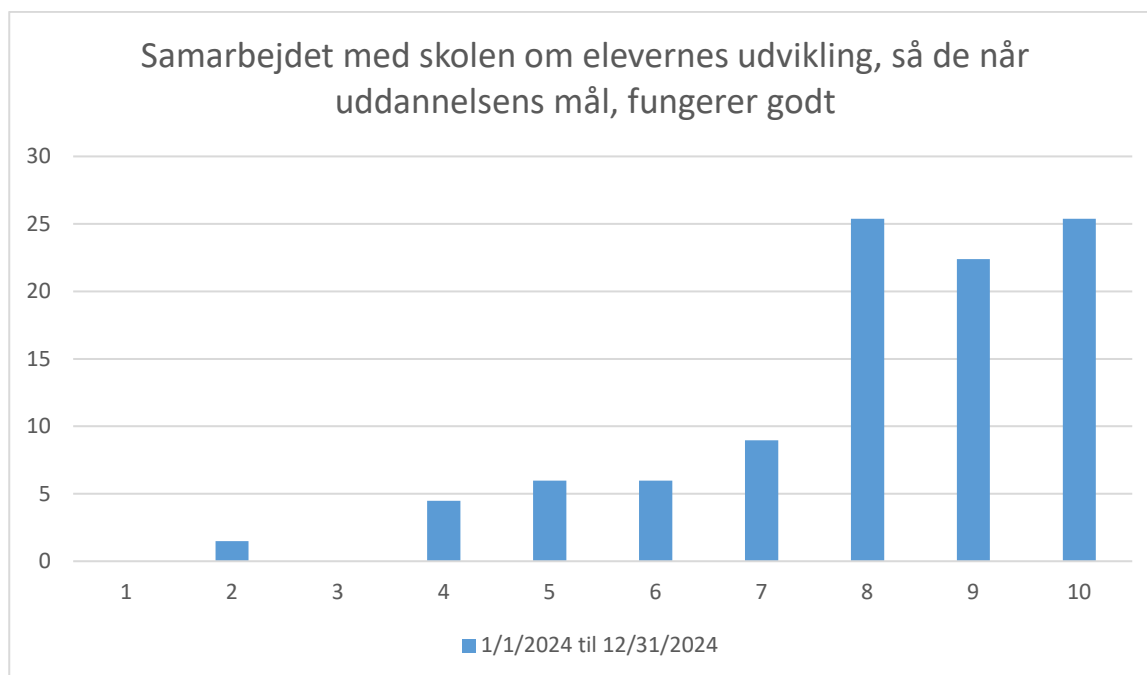
1/1/2024 til 12/31/2024; Gennemsnit: 7.7, spredning: 2.2

Svarmulighed	1/1/2024 til 12/31/2024: Antal	1/1/2024 til 12/31/2024: Andel (%)
1	1	1
2	2	3
3	1	1
4	1	1
5	7	10
6	7	10
7	4	6
8	18	25
9	12	17
10	16	23
Total	71	-



1/1/2024 til 12/31/2024; Gennemsnit: 7.9, spredning: 1.8

Svarmulighed	1/1/2024 til 12/31/2024: Antal	1/1/2024 til 12/31/2024: Andel (%)
1	0	0
2	1	1
3	1	1
4	1	1
5	3	4
6	8	11
7	6	8
8	18	25
9	18	25
10	12	17
Total	71	-

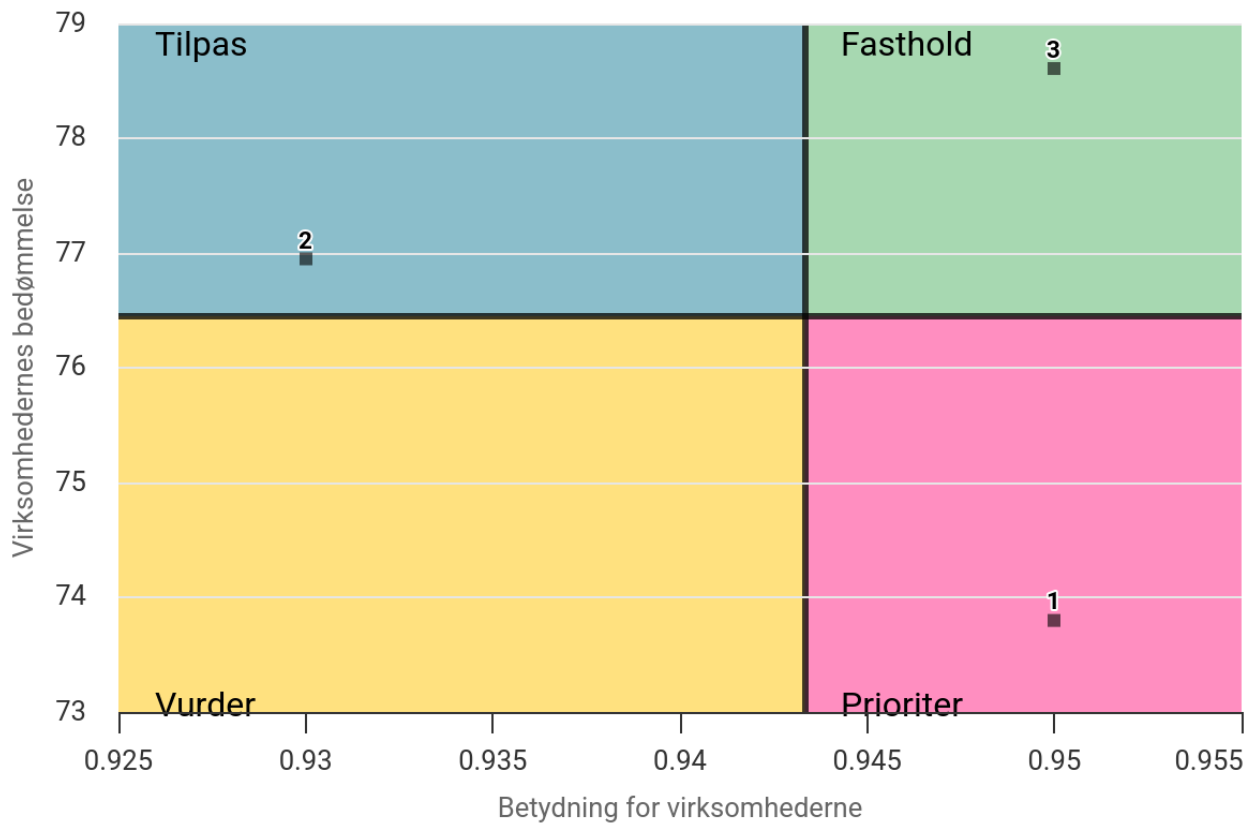


1/1/2024 til 12/31/2024; Gennemsnit: 8.1, spredning: 1.8

Svarmulighed	1/1/2024 til 12/31/2024: Antal	1/1/2024 til 12/31/2024: Andel (%)
1	0	0
2	1	1
3	0	0
4	3	4
5	4	6
6	4	6
7	6	8
8	17	24
9	15	21
10	17	24
Total	71	-

Potentielle indsatsområder

Periode: Jan 1, 2024 – Dec 31, 2024, respondenter: 67



1. Virksomheden ved, hvad eleven/eleverne arbejder med i skoleperioderne

Bedømmelse: 74; betydning: 0.95

2. Skoleperioderne supplerer oplæringsforløbene godt

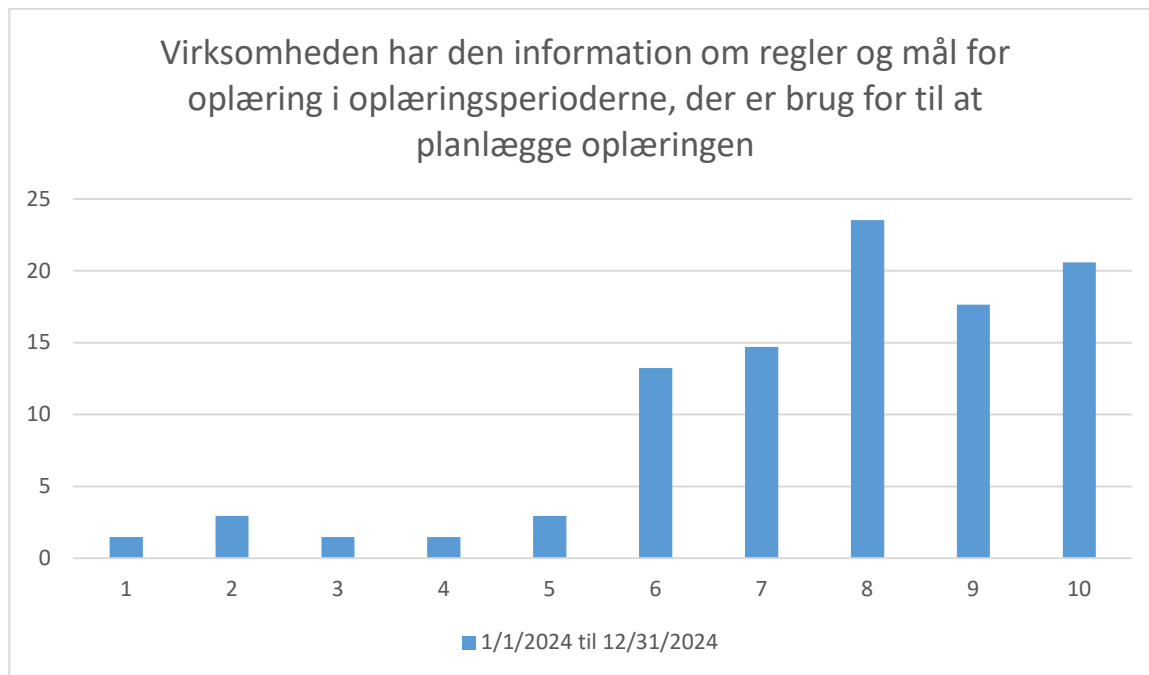
Bedømmelse: 77; betydning: 0.93

3. Samarbejdet med skolen om elevernes udvikling, så de når uddannelsens mål, fungerer godt

Bedømmelse: 79; betydning: 0.95

Information og vejledning

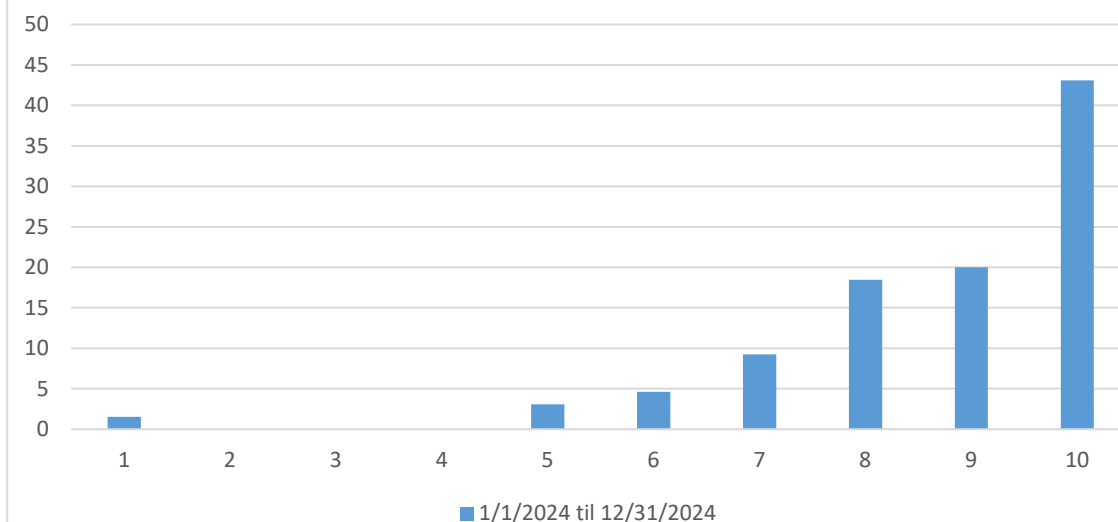
Hvis 1 er lig med helt uenig, og 10 er lig med helt enig, hvor enig eller uenig er du i følgende:



1/1/2024 til 12/31/2024; Gennemsnit: 7.7, spredning: 2.1

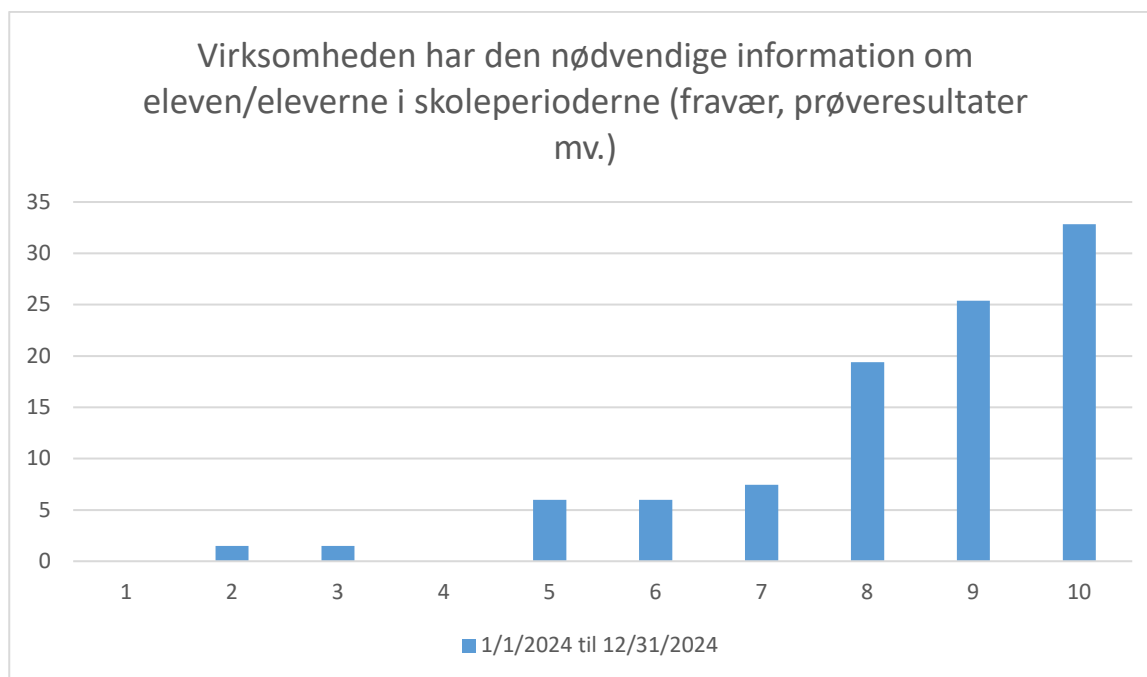
Svarmulighed	1/1/2024 til 12/31/2024: Antal	1/1/2024 til 12/31/2024: Andel (%)
1	1	1
2	2	3
3	1	1
4	1	1
5	2	3
6	9	13
7	10	14
8	16	23
9	12	17
10	14	20
Total	71	-

Virksomheden har fået den hjælp, der var brug for i forbindelse med indgåelse af uddannelsesaftaler



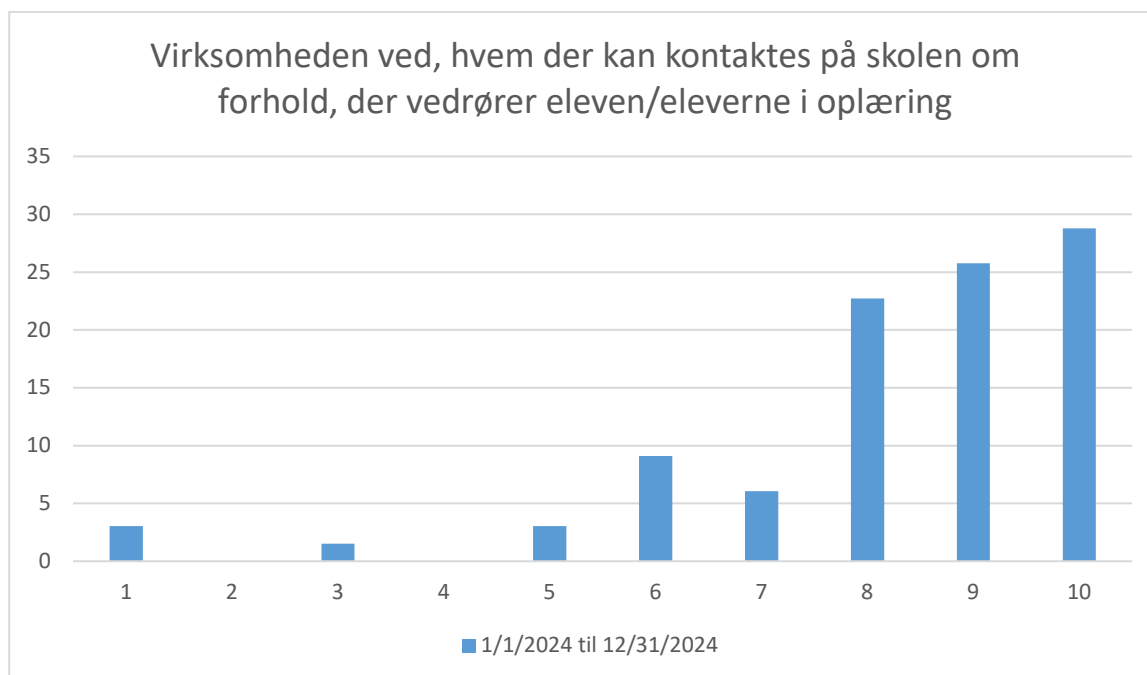
1/1/2024 til 12/31/2024; Gennemsnit: 8.7, spredning: 1.7

Svarmulighed	1/1/2024 til 12/31/2024: Antal	1/1/2024 til 12/31/2024: Andel (%)
1	1	1
2	0	0
3	0	0
4	0	0
5	2	3
6	3	4
7	6	8
8	12	17
9	13	18
10	28	39
Total	71	-



1/1/2024 til 12/31/2024; Gennemsnit: 8.4, spredning: 1.8

Svarmulighed	1/1/2024 til 12/31/2024: Antal	1/1/2024 til 12/31/2024: Andel (%)
1	0	0
2	1	1
3	1	1
4	0	0
5	4	6
6	4	6
7	5	7
8	13	18
9	17	24
10	22	31
Total	71	-

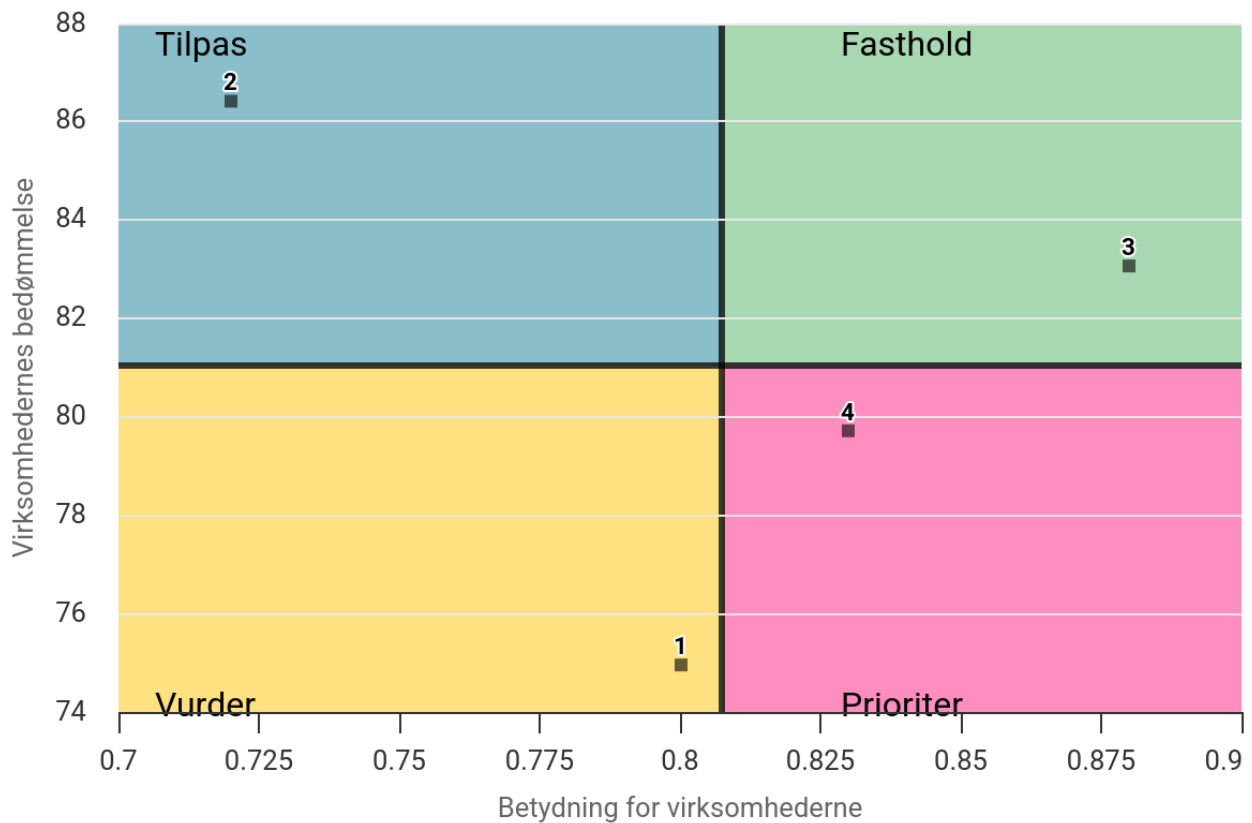


1/1/2024 til 12/31/2024; Gennemsnit: 8.2, spredning: 2

Svarmulighed	1/1/2024 til 12/31/2024: Antal	1/1/2024 til 12/31/2024: Andel (%)
1	2	3
2	0	0
3	1	1
4	0	0
5	2	3
6	6	8
7	4	6
8	15	21
9	17	24
10	19	27
Total	71	-

Potentielle indsatsområder

Periode: Jan 1, 2024 – Dec 31, 2024, respondenter: 63



Highcharts.com

1. Virksomheden har den information om regler og mål for oplæring i oplæringsperioderne, der er brug for til at planlægge oplæringen

Bedømmelse: 75; betydning: 0.80

2. Virksomheden har fået den hjælp, der var brug for i forbindelse med indgåelse af uddannelsesaftaler

Bedømmelse: 86; betydning: 0.72

3. Virksomheden har den nødvendige information om eleven/eleverne i skoleperioderne (fravær, prøveresultater mv.)

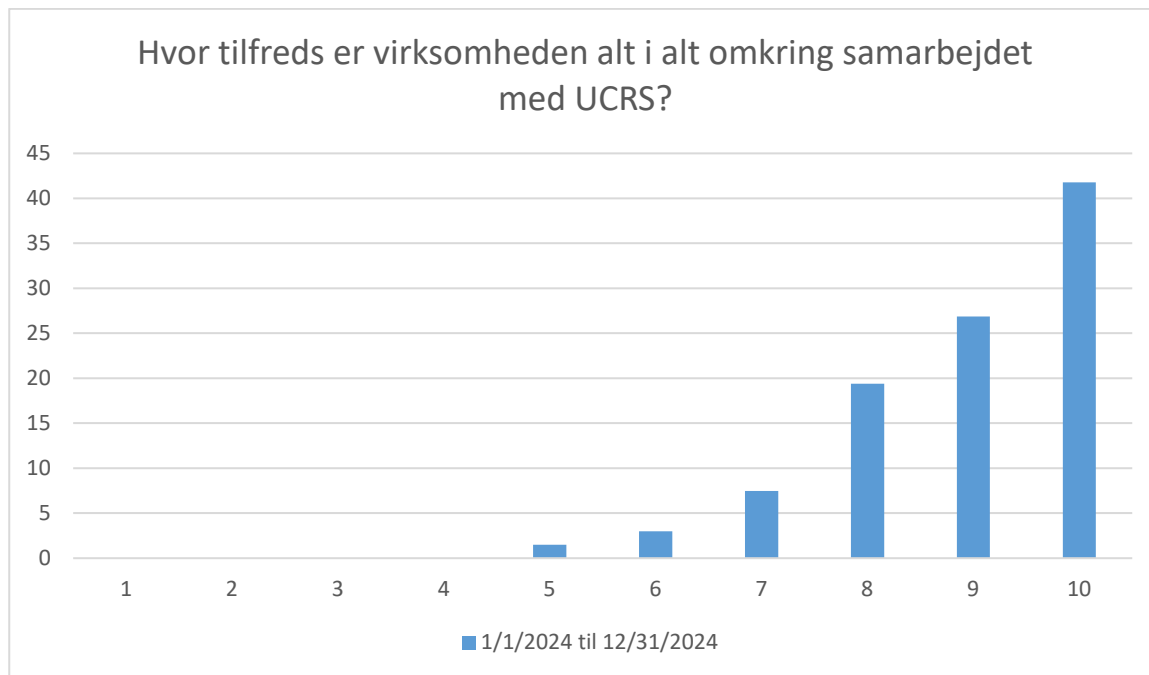
Bedømmelse: 83; betydning: 0.88

4. Virksomheden ved, hvem der kan kontaktes på skolen om forhold, der vedrører eleven/eleverne i oplæring

Bedømmelse: 80; betydning: 0.83

Generel vurdering/samlet tilfredshed

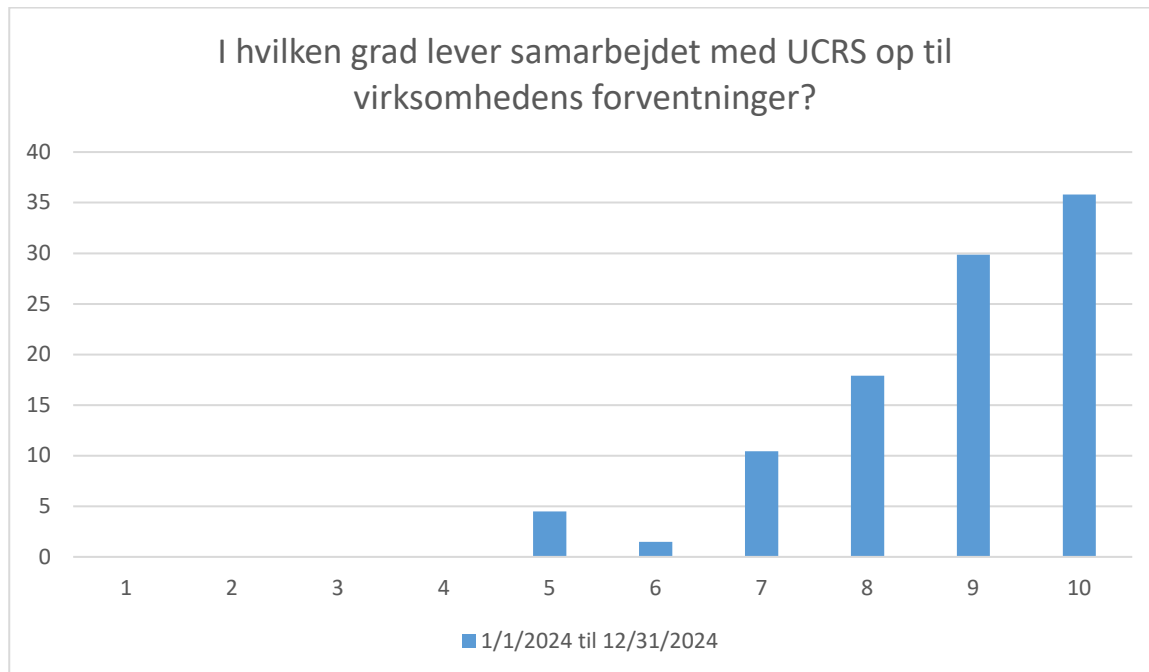
Hvis 1 er lig med helt utilfreds, og 10 er lig med helt tilfreds, hvor tilfreds eller utilfreds er du i følgende:



1/1/2024 til 12/31/2024; Gennemsnit: 8.9, spredning: 1.2

Svarmulighed	1/1/2024 til 12/31/2024: Antal	1/1/2024 til 12/31/2024: Andel (%)
1	0	0
2	0	0
3	0	0
4	0	0
5	1	1
6	2	3
7	5	7
8	13	18
9	18	25
10	28	39
Total	71	-

Hvis 1 er lig med meget langt fra, og 10 er lig med kunne ikke være tættere, i hvilken grader oplever du følgende:

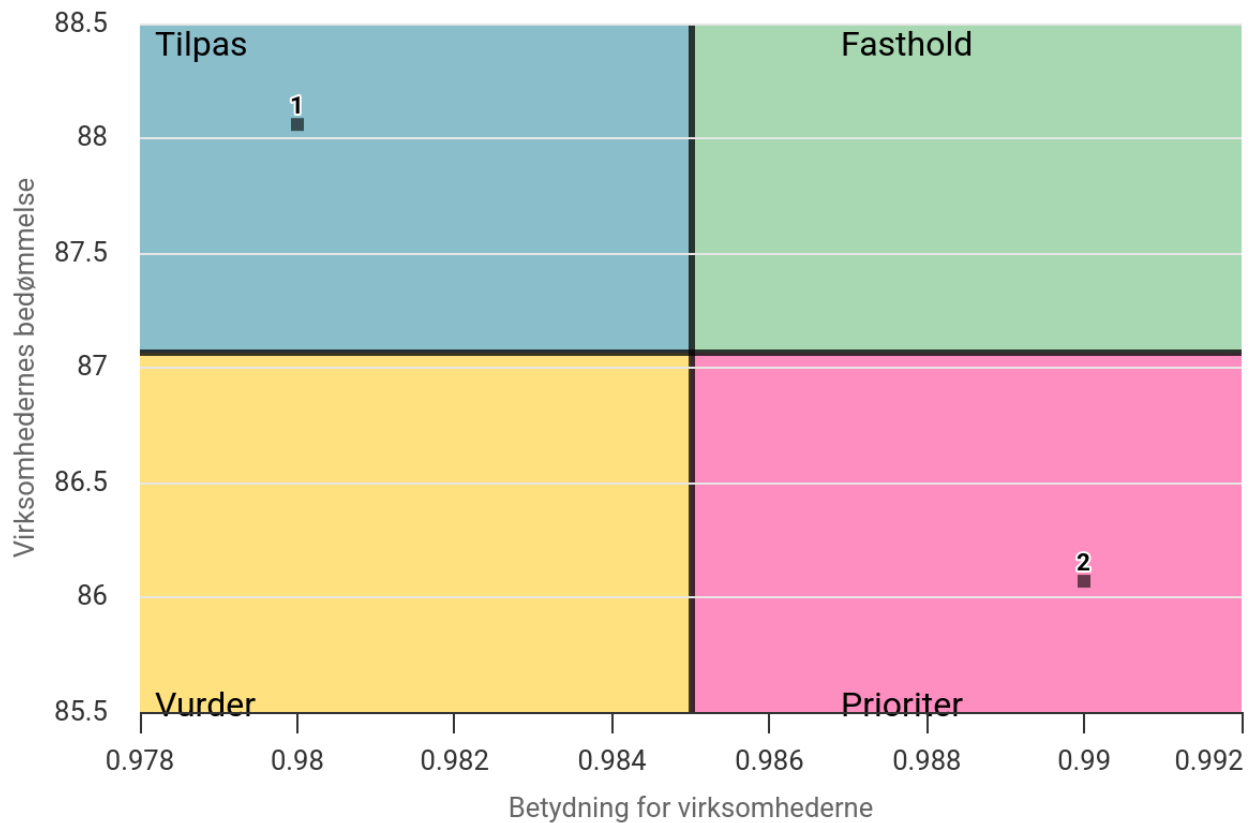


1/1/2024 til 12/31/2024; Gennemsnit: 8.7, spredning: 1.3

Svarmulighed	1/1/2024 til 12/31/2024: Antal	1/1/2024 til 12/31/2024: Andel (%)
1	0	0
2	0	0
3	0	0
4	0	0
5	3	4
6	1	1
7	7	10
8	12	17
9	20	28
10	24	34
Total	71	-

Potentielle indsatsområder

Periode: Jan 1, 2024 – Dec 31, 2024, respondenter: 67



Highcharts.com

1. Hvor tilfreds er virksomheden alt i alt omkring samarbejdet med UCRS?

Bedømmelse: 88; betydning: 0.98

2. I hvilken grad lever samarbejdet med UCRS op til virksomhedens forventninger?

Bedømmelse: 86; betydning: 0.99

I følgende spørgsmål får du mulighed for at komme med kommentarer eller gode idéer til samarbejdet med skolen. Det er vigtigt, at du kontakter skolen direkte, hvis du ønsker en tilbagemelding fra skolen.

Spørgsmålet »I følgende spørgsmål får du mulighed for at komme med kommentarer eller gode idéer til samarbejdet med skolen. Det er vigtigt, at du kontakter skolen direkte, hvis du ønsker en tilbagemelding fra skolen.« har ikke nok besvarelser.

Har du andre kommentarer eller gode idéer til samarbejdet med skolen, så er du velkommen til at skrive dem her

Kommentarer 1/1/2024 til 12/31/2024:

"De gør det super godt, modsat mange andre steder, hvor man møder undervisere hvor det bare er et arbejde møder man folk med en passion på UCRS, of det betyder alt."

"Windtech har ikke elever der er tilknyttet skolen og har derfor ikke nogen kommentarer. Første lærling startet hos jer efter nytår Mvh Windtech Carl Ingemann Slyk "

"Vores lærling har ikke været på skole i nu, derfor de mange svar ved ikke."

"vi har lige lavet aftale med elv og har derfor ikke det store at vurderer skolen på"

"Fortsæt det flotte arbejde. Lærlinge motiveres på skoleophold, måske især på baggrund af de gode sociale tiltag fra skolens side."

"I "gamle dage" kom vi til møde med faglæreren angående lærlingerne og fik en snak om faglighed og hvad der kunne gøres bedre, både fra vores side og fra skolen samt lærlingen, det savner jeg i dag..... Det føltes som om vi er kommet længere fra hinanden. vh. Allan Johnsen 20560504 Bork-Hemmet smede og vvs"

"Det kan være svære spørgsmål når man har mange lærlinge. De er jo heldigvis ikke ens, så hvert svar vil være forskelligt. I steelxperts ville vi gerne at de lærte meget mere ang. opmåling af rør mm. Det er noget vi bruger ufattelig meget tid på. Vi vil gerne hjælpe. "

"jeg vil gerne at man får et ærligt svar når man spørger om hvordan det går med eleverne, når jeg kommer forbi på skolen på besøg . og ikke bliver ringet op et par dage efter man har været der, om problemer der også har været der inden besøget. "

"Forslag : et åbent-værksted arrangement, hvor lærlingene har mulighed for at fremvise skolens værksted for mester - det er samlet trods alt en stor del af uddannelsesperioden de er på skolen."

"Jeg syntes at den sidste skole periode er for lang - der er først påbygning og så kommer svendeprøven. Det er ikke i orden at skal undvære en lærling i så mange uger, der hvor han burde tjene penge til firmaet"

"Løbende opdatering under skoleforløb ønskes"

"På sidste skoleophold med begge lærlinge i september klagede de lidt over at man skulle arbejde 3 til 4 hold på en enkelt bil med forskellige opgaver "